Bilancio delle competenze

Il Bilancio di Competenze è uno strumento di orientamento che permette di fare il punto su se stessi, sulle proprie competenze, capacità e interessi, di riconoscere le proprie priorità e i propri limiti al fine di elaborare un progetto realistico di sviluppo personale e professionale. Ciò avviene attraverso il supporto di un esperto e attraverso il confronto con una equipe professionisti multidisciplinari (formatori, psicologi, esperti del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'impiego, esperti di gestione delle Risorse Umane).

COME FUNZIONA? Il percorso è strutturato in colloqui individuali e si sviluppa in 3 fasi principali:

Preliminare: si procede con l'Analisi dei bisogni e con l'esplorazione delle principali esperienze formative e professionali del beneficiario funzionale anche alla costruzione del "Portfolio delle Competenze", che rappresenta la raccolta organizzata della documentazione che attiene alle competenze del beneficiario, emerse dal percorso di Bilancio e che può essere utilizzata dallo stesso come strumento di autopresentazione all'esterno;

Investigazione: l'obiettivo è l'esplorazione delle competenze, capacità, interessi, attitudini e aspirazioni del beneficiario in relazione al suo contesto socio-professionale e al mercato del Lavoro di riferimento al fine di definire o ridefinire il progetto di sviluppo professionale;

Conclusione: la terza fase completa il percorso e prevede la stesura del documento di sintesi del Bilancio, la costruzione del piano d'azione, che può prevedere anche l'individuazione delle aree di competenza da acquisire o sviluppare in funzione della sua realizzazione, e la stesura definitiva del Portfolio.

A CHI E' RIVOLTO?

Il percorso si rivolge a giovani ed adulti, disoccupati o occupati che vivono situazioni di cambiamento e di transizione (nella formazione, all'Università o nel lavoro) e che sentono l'esigenza di fare il punto sull'esperienza maturata fino a quel momento al fine di esplorare nuovi scenari più coerenti con il proprio profilo. Il percorso è rivolto anche a chi non ha significative esperienze di lavoro ed è in cerca di prima occupazione; in questo caso la parte delle esperienze professionali sarà ridotta per dare maggiore spazio agli interessi e alle motivazioni personali.

DURATA

L'intero percorso dura in media 12 ore (a seconda degli obiettivi del bilancio e alla tipologia di utenza) lungo un arco di tempo di uno / due mesi.

Nel nostro paese pochissimi Enti dispongono di un servizio certificato qualitativamente.Dal mese di giugno 2005 EnAIP Piemonte è membro effettivo delle Federazione Europea dei Centri di Bilancio e Orientamento Professionale (**FECBOP**).La Certificazione Internazionale attesta che l'Ente preso in esame lavora con standard di qualità e rispetta i criteri guida definiti nella Carta di Qualità Europa sul Bilancio di Competenze.

EnAIP Piemonte- Bilancio Competenze- via Del Ridotto 5- 10147 Torino-
bilanciodicompetenze@enaip.piemonte.it

Referente- COZZANI Raffaella - Tel. 011.2179839.

Oppure rivolgiti al Centro Servizi Formativi EnAIP più vicino a te.